

# 中共六安市中医院委员会文件

六中医党〔2023〕39号



## 关于印发《六安市中医院“十四五”发展规划 (2021-2025)》的通知

各科室、分院：

为贯彻落实《中共中央国务院关于促进中医药传承创新发展的意见》、《中医药发展战略规划纲要（2016—2030年）》、《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》、《公立医院高质量发展促进行动（2021-2025年）》，推动医院高质量发展，提升中医药服务能力，特研究制订《六安市中医院“十四五”发展规划（2021-2025年）》，现印发给你们，请认真贯彻落实。





# 六安市中医院“十四五”发展规划

## (2021-2025)

2021年是我国“十四五”发展规划的开局之年，是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年。为贯彻落实全国中医药大会和《中共中央国务院关于促进中医药传承创新发展的意见》精神，推进《中医药发展战略规划纲要（2016—2030年）》、《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》、《公立医院高质量发展促进行动（2021-2025年）》的实施，进一步加快我院公立医院改革与发展步伐，促进我院中医药事业高质量发展，更好满足广大人民群众健康需求，现结合本院实际制定《六安市中医院十四五发展规划》。

### 第一部分

#### “十三五”期间医院发展情况的简要回顾与现状分析

##### 一、“十三五”期间主要建设成就

党的领导全面加强。医院党委始终坚持抓好党建主责，大力加强和改进党的建设，营造良好政治生态。优化党组织结构，医院由2016年4个党总支，14个党支部发展到了目前的9个党总支，3个直属支部，33个党支部，党员636名。树立先进典型，凸显党员先锋模范作用，受到了市直工委及



上级党委表彰的党组织 15 个、共产党员 47 个、党务工作者 23 个、党员先锋岗 9 个。严把发展党员质量关，发展党员 71 名，“双高”党员比例逐年提高。注重优化干部队伍结构，规范选拔程序，选拔德才兼备的年轻人，干部队伍呈现年轻化、知识化。完善干部管理制度，量化干部考核，培养一批忠诚担当有为干净的干部。通过聚焦问题，党风廉政建设扎实有效，开展 10 余次会议专题研究党风廉政建设工作，落实“一岗双责”，每年与各科室签订党风廉政建设责任书 112 份，明确和细化班子成员对党风廉政责任所担负的任务。运用监督执纪“四种形态”，共处理 33 人次。通过民主生活会批评和自我批评、民主评议，把领导干部置于群众监督之下。全面开展了行业作风整顿和优质服务工作，贯彻落实行业“九不准”，开展“行风查房”和纪律教育进支部、进科室、进病房等活动 300 余次，组织开展警示教育活动 20 余次，营造知敬畏守底线的廉政文化氛围。

综合实力逐步增强。“十三五”期间，中医药传承创新工程和养老康复中心项目落户我院，总投资 4.9 亿元，已开工建设。独资建设的霍邱县第六人民医院（马店分院）一期门诊医技病房综合楼项目已投入使用。积极融入长三角一体化发展，与国家顶尖医院建立合作关系，与北京肿瘤医院、中国科学院肿瘤医院、北京东方医院、东方肝胆外科医院、上海华山医院等医院合作，引进优质医疗资源下沉，自 2016 年来开展远程、多学科会诊 2000 余人次，首都名中医王琦



名医工作室落户我院。“十三五”期间成为国家中医住院医师规范化培训基地、国家中医全科医生规范化培训基地、国家中医助理全科医生培训基地、安徽中医药大学研究生联合培养基地，截至2020年底，已培训助理全科结业人员57人；在培规培学员287人，其中研究生30人。接收全科医生转岗培训学员25人。通过国家药物临床实验基地建设验收，加入“江淮暨安徽GCP专科联盟”，是“联盟”的常务理事单位和副秘书长单位，医院逐步由“临床医疗型”向“科研教学型”转变。成为首批肿瘤(消化系统)多学科诊疗医院、国家高级卒中中心。三级公立中医医院绩效考核中，我院2019年我院全国排名第178名，2020年提升至全国第90名，进入全国百强行列。

医疗服务能力大幅提升。“十三五”期间，医院顺利通过“三级甲等中医院”的复评，完成了章程的制定和修订，梳理了全院各科室工作制度，进一步提高医院管理规范化、精细化、科学化水平。与叶集分院和马店分院形成紧密型医联体，以“点”带活“面”，形成六安市中医院的成功经验和独特模式，获得了省、市卫健主管部门的肯定，成功助力六安市荣获国家医联体试点城市，2019年8月5日，中国中医药报《“大手牵小手”，一起往前走》一文专题报道了我在医联体和医共体建设中的成功经验。“十三五”期间，新增省级重点专科5个，市级重点专科10个，至此国家卫健委临床重点专科1个（肿瘤科），国家中医药管理局重点专



科4个（肾病科、心血管科、肿瘤科、护理学），省临床重点专科4个（脾胃病科、脑病科、肿瘤科、重症医学科）、省中医药管理局重点专科、优势专科10个，市卫健委临床重点专科11个。加强学科建设，新建核医学科、风湿肾病科、CCU、血液病科、脑病三科、生殖中心等科室13个。通过打造一批强势学科，逐步形成学科群，如肾病学科群、骨科学科群、五官科学科群、外科学科群、脾胃内分泌肝病学科群及康复学科群。省“十三五”医疗卫生培育专科脑病科（中医）建设考核结果为优秀。优质护理覆盖率达到100%；开展中医护理操作技术161项，开设护理门诊2个。

中医药传承和创新能力持续发展。“十三五”期间，建设省级名老中医工作室3个。开展各种中医特色诊疗项目，提高中医药参与治疗率，所有病区均开展中药“饮文化”、中药茶饮、食疗、药枕等中医特色护理服务。将针灸、理疗、推拿、康复进行整合，提供“一体化”全方位服务，达到最佳的治疗效果。大力宣扬中医药文化，联合各大媒体开展形式多样的中医药科普活动，宣传中医药知识，大力推广中医药传统项目技术，促进中医特色治疗进学校、进社区。积极开展中医“治未病”服务，开展“膏方节”、“三伏节”等中医特色节日，做到未病先防，打造有中医药特色品位的预防保健服务。院内自主研发生产中药特色制剂，目前已在省药监局备案的中药制剂品种11个，在研品种9个；利用传统工艺开展中药丸剂、中药内服和外用散剂等临方加工服务；



为临床科室加工外用中药浸膏贴敷剂 2 种，年产量在 4 万帖左右。与皖西学院共建“大别山中医药研究院”，并进一步提升我院服务地方中药产业与中医事业的能力与水平。2016 年至 2020 年，医院资助各级科研项目 97 项（包含安徽中医药大学科研项目 57 项和六安市科技局科研项目 21 项），获得安徽省中医药学会科学技术进步奖二等奖 3 项、三等奖 5 项，六安市科学技术进步奖二等奖 2 项，三等奖 2 个。在核心期刊发表论文近 300 篇，其中 SCI 论文 6 篇。

人才队伍建设成效显著。医院坚持实施人才兴院战略，“十三五”期间，选拔主任、副主任和管理干部 174 名，完成游学、进修 274 人次。招聘高层次人才 145 人，晋升副高以上职称人员 161 人，培养国家级名老中医学术经验继承指导老师 1 人，江淮名医 1 人，安徽省名中医 3 人，皖西名医 11 人，博士生导师 1 人，硕士生导师 37 人、优秀带教老师 284 人。

医院公益性得到充分体现。医院积极响应国家号召，承担对口支援、对口帮扶、健康脱贫等工作。5 年来，对口支援 3 家贫困县中医院，选派医务人员共计 35 人次；积极组织援外和援藏工作，援南苏丹 1 人、援藏 3 人。在 2020 年新冠肺炎疫情的防治工作中，我院不仅认真做好自身的防控救治工作，同时选派 11 名医护人员驰援武汉，并积极发挥中医药在疫情防控中的独特优势，实现中西医救治全覆盖，我院的援鄂人员与当地医院协定的中西医结合治疗处方和



中医护理技术成功救治新冠患者，医疗救治和护理能力得到了国家高级别专家组专家们的高度评价。

## 二、“十四五”发展面临的机遇和挑战

党的十八大以来，党中央、国务院高度重视中医药发展，把中医药工作摆在更加突出的位置。2019年7月，习近平总书记主持召开中央深化改革委员会会议专题研究中医药工作，并多次作出重要指示，强调“要遵循中医药发展规律，传承精华，守正创新”“推动中医药和西医药相互补充、协调发展”。2019年10月，中共中央、国务院印发《关于促进中医药传承创新发展的意见》，国务院召开全国中医药大会，提出“传承创新发展中医药是新时代中国特色社会主义事业的重要内容，是中华民族伟大复兴的大事”，要“充分发挥中医药防病治病的独特优势和作用，为建设健康中国、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量”。中医药发展成为国家战略，迎来天时、地利、人和的大好时机。

但我们也要清楚地看到，我院的发展还存在一些短板弱项：一是中医专科优势不够突出，中医药服务能力有待进一步提升。二是国家公立医院改革的推进以及提标对标的公立医院高质量发展对医院管理提出了更高要求，必须改变粗放式、封闭式、经验式管理的思维模式，推动医院高质量发展。三是原单纯规模扩张性业务发展模式将受到严峻挑战。在新医改形势的要求下，医院发展规模与速度受到一定限制，过去以业务数量增长为主的粗犷发展模式将不再适应，医院面



临转型发展的迫切要求，要进一步加快转换方式、调整结构、优化机制。

## 第二部分 发展目标

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，贯彻落实习近平总书记关于中医药工作的重要论述和中央关于中医药传承创新发展的决策部署，积极融入长三角一体化发展，坚持稳中求进的工作总基调，提升服务水平，增强综合实力；坚持创新发展理念，主动服务国家战略和六安发展大局，为实现医院高质量发展提供重要保证。

### 二、发展目标

到 2025 年实现医疗、保健、教育、科研、文化共同发展，门诊量达到 120 万人次。逐步建立现代化医院管理体制，推进智能化医院建设，提升医院品质，打造品牌，对内赢得医护员工归属感，对外提高社会认可度。

——建成安徽省中医医疗中心、安徽省区域中医康复中心、安徽省中西医结合传染病救治基地、皖西急危重症救治中心。

——建成国家胸痛中心（标准版）、国家创伤救治中心、危险性上消化道出血急诊救治快速通道、国家癌症登记中心、国家癌症早诊早治基地。



——加强重点专科建设。脑病科创建为国家中医药管理局中医重点专科。脑病科、重症医学科、肾病科等建设成为省临床重点专科。肿瘤科建设成为省优势专科，肛肠科、骨伤科、肾脏内科、消化内科建设成为省中医特色专科。

——增加脑血管、老年病、中医疑难杂病、危重症疾病、消化系统疾病、外科快速康复等多学科联合诊疗团队。增设老年医学科、感染性疾病科、临床营养科、中医经典病房、安宁疗护病房、医养结合病房、分子病理试验室，开展试管婴儿生殖术。

——人才梯队进一步优化。培养推介 1-2 名安徽省国医名师，5-7 名安徽省名中医，1-2 名安徽名中药师，5-10 名皖西名医。引进或培养 5-10 个影响力突出的学科领军人才，100 名青年骨干，100 名中医药传承创新人才。引进护理硕士生 5-10 名，选送 20-25 名护士长参加省级护理管理培训班，培养专科护士 30-35 名。

——服务能力进一步提升。四级手术占比提高一倍，微创手术占比提高一倍，出院病人中药使用率达 90%，中医非药物疗法达 90%。开设 1 个中医护理门诊，引进护理新技术、新项目 15 个，床护比更趋合理，到 2025 年，计划护士数达 1250 名左右。

——科研创新能力进一步提升。争取省级以上自然科学基金立项 3-5 项，省级科研立项 10-15 项，市级科研立项 10-15 项；力争取得省、市级科研成果 5-10 项；发表核心



及以上学术论文 350 篇，发表 SCI 论文 30 篇，研发院内中药制剂 20 个。

——院校协同发展进一步深化。在十四五期内，医院成为安徽中医药大学直属附属医院。服从学校发展大局，进一步深化“医教研”协同发展，在管理体制、教学机构设置、师资队伍建设、教学和科研工作等方面持续优化，创新中医药服务人才培养模式，深入促进校院科研协作，共同推进高水平大学和国家中医特色重点医院建设。

——“治未病”服务进一步提升。促进“治未病”工作全面、协调、可持续发展，更好地为人民健康服务。

### **第三部分 工作措施**

#### **一、党建引领前行新航向**

一是党委领导下的院长负责制，党委统领全局，发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，落实民主集中制和“三重一大”决策制度。二是坚持党管干部、党管人才，按照政治强、促改革、懂业务、善管理、敢担当、作风正的标准，切实加强医院领导班子建设。坚持政治标准，以德为先，加大优秀年轻干部选拔力度，锻造出一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。三是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，跟进学习习近平总书记最新重要讲话指示精神，建设学习型党组织。四是全面提升党建工作质量，贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，以



提升组织力为重点，强化党支部政治功能，充分发挥党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用。**五是**探索监督制度创新，完善职权目录，清理权力清单，梳理权力运行流程，扎紧制度的笼子，有效监督权力运行。**六是**利用党委奖惩杠杆，激励先进，鞭策后进，激发职工争先创优动力。**七是**激发群团组织活力，把维护职工合法权益、为职工服务作为工会工作的出发点和落脚点。发扬“党有号召、团有行动”的优良传统，做好团员青年思想引导工作，促进青年一代健康成长。充分发挥离退休老同志的政治优势、经验优势和威望优势，做好关工委工作。把握新时代统战工作的新要求，筑牢共同思想政治基础，开创医院统战工作新局面。

## **二、加快基础设施建设，着力提升发展品质**

**1. 本部规划。**整合现有医院医疗资源，完成本部三期工程、中药制剂中心，谋划皖西危急重症救治中心、疫病防治中心、安徽省中医医疗中心等建设项目，项目建成后我院建筑面积将超30万平米，真正意义上实现医疗、保健、教学、科研、产业、文化“六位一体”共同发展。

**2. 分院建设。**霍邱县第六人民医院作为钢厂配套医院，加强内涵建设，创建二级甲等医院，解决周边群众“看病难”问题。托管叶集区人民医院和裕安区中医院。

**3. 提升品质。**十四五期间，在办院规模扩大的同时，要适应医改形势，及时调整医院定位，进一步提高疑难疾病、危急重症、急诊急救水平，推进医联体医共体建设，争取以



国家级、省级重点专科为龙头，促进专科联盟工作。深化与上海华山医院合作，依托其专科优势、提升我院神经外科、胸外科医疗技术能力。推进与东方肝胆外科医院战略合作，建设皖西地区肝脏疾病治疗中心。加强与复旦大学附属肿瘤医院联系合作，提升我院胃肠外科、甲乳外科医疗技术能力。与重庆医科大学附属口腔医院合作，打造皖西口腔医学中心。

**4. 信息化建设。**十四五期间，加大信息化投入，建设智慧型现代医院。信息化建设以患者为中心，电子病历为核心，基于医院信息系统，实现全院资源的统一调度与管理，为患者、临床、运营、管理者提供全面的信息支撑服务，以改善患者就医体验、提升工作效率、杜绝医疗差错、降低运营成本。一是完善面向临床业务的智慧医疗系统建设，完成医院信息平台建设及数据标准化改造项目，达到“电子病历应用水平分级评价五级标准”及“医院信息系统互联互通标准化成熟度三甲水平”。二是推进面向医院运营管理的智慧管理系统建设，建设以医院运营管理系统（HERP）为中心的智慧管理系统。三是实施面向患者服务的智慧服务系统建设，打造智慧服务覆盖诊疗全流程的互联网医院，达到“《医院智慧服务分级评估标准体系（试行）》三级以上”。

### **三、实施“四名”工程，完善医院服务功能**

#### **1. 四名工程。**

**名院建设。**以创建国家中医特色重点医院抓手，提升医院整体实力，跻身全国中医医院第一方阵（50强），打造区



域中医特色诊疗中心。通过建设安徽省中医医疗中心、安徽省区域中医康复中心、安徽省中西医结合传染病救治基地、充分发挥六安市中医院在皖西地区的中医药服务的示范、引领、带动作用，进一步挖掘、发挥中医药在疑难危重症诊断与治疗、中医康复、中医疫病防治的优势，深入开展中医药人才培养、中医临床科研、疾病防控等工作。

**名科培育。**进一步推进临床重点专科群建设，形成医院核心竞争力。推进肾病、肿瘤、心血管等国家级重点专科扩容增效，托举脑病等省级重点专科争先进位，申报成为国家级中医重点专科。深化重症医学、康复医学、生殖医学等学科内涵建设，形成区域医疗中心。将肛肠、消化、骨伤等中医药特色、优势专科打造成省级中医特色专科或中医优势专科。

**推进三大中心建设。**将国家高级卒中中心建设单位建成国家高级卒中中心，并同步推进脑病专科精细化发展。承担起市卒中地图管理任务，牵头开展六市卒中地图建设，打造脑血管疾病分级诊疗样板间。创建国家胸痛中心（标准版），并同步推进心血管专科建设，推进心血管内科介入手术能力提升及新技术开展，充分发挥中医药在治疗心血管疾病的特色优势。加大与创伤有关的急诊科、神经外科、骨伤科等专科医疗资源协作力度，深入发挥创伤中心功能，形成区域影响力。



**名医培养。**继续实施人才培养计划，重视培养高层次中医药人才，采用外引内培的方式，着力提升中青年人才培养，以国家级、省级名中医为带头作用，打造名医团队，形成人才建设梯队。**一是**以国家推动优质医疗资源下沉为契机，强力引进外科专家人才为专科学术带头人，引领我院肿瘤外科、心胸外科、血管外科等专科发展。**二是**进一步完善中青年骨干人才培养机制，从高年资住院医师起确定每位医师的主攻病种与技术方向，主治及以上医师每个职称级别段要到全国著名医院（专科排名靠前）进行专科进修及专业技术培训，不断更新专业诊疗思维与提高技术能力，以专业人才为基石，实现诊疗专业化，精细化。**三是**进一步发挥国医名师、江淮名医、省名中医、中医师承指导老师等学术指导老师作用。以国家、省中医药人才培养项目为依托样板，健全中医药人才培养机制，并鼓励基础好，热爱中医药的中青年骨干医师，外出拜中医药大家为师，建立中医药传承创新人才培养激励机制。**四是**进一步完善分配机制改革，用绩效引导医疗行为，加强考核管理，解放思想，打破平均主义，充分释放人才优势和学科优势潜能，带动诊疗能力和水平提升，提高人才培养质量，为医院高质量发展提供强有力的支撑，真正发挥绩效的指挥棒作用。

**名药研发。**启动新制剂中心建设，积极组织研发院内制剂，促成与知名药企的合作，鼓励特色中药制剂的研发和应用，实施六安市中药品牌战略，“十四五”期间拟完成传统



中药制剂备案品种 20 个左右，使院内使用的中药制剂品种总数达到 30 种。完成 10 名临床药师的培养，涵盖抗感染、呼吸内科、抗凝、抗肿瘤药物、中药、内分泌、肾内科、呼吸内科、药品安全性监测等专科方向。

**2. 完善服务功能。**一是持续开展改善医疗服务行动计划，完善医疗质量管理体系，加强安全管理和优质护理服务，积极探索互联网+护理服务，逐步将护理服务由机构内延伸至社区和家庭，提供专业照护、康复促进、安宁疗护等全生命周期服务。二是不断满足不同类别患者的健康服务需求，提升患者获得感。培育“大门诊”，围绕解决老年人多病共存、多诊室就医、多重用药等问题，结合医保慢病管理，探索通过多学科门诊模式，提高老年医学科服务质量，改善老年患者就医感受；建设中医多学科联合诊疗门诊，发挥中医药辨证治疗疑难杂病优势，提高门诊患者疗效。三是以上消化道癌机会性筛查及早诊早治项目为契机，创建国家上消化道癌早筛及早诊早治基地。拓展其他癌种早筛及早诊早治工作开展，同时依托中医传承创新项目、医养结合项目，融合中医治未病、健康体检，打造防治一体化连续医疗服务模式的大健康管理中心。

#### **四、改进服务措施，规范医疗行为**

一是认真落实医疗安全核心制度，进一步加强合理用药管理，监控重点药品使用，持续降低院感发生率，加强传染病防治工作，建立健全医疗风险防范化解机制，建立健全长



效机制。**二是**建立以规范技术使用、合理控制费用、提高临床诊疗水平为着力点的 DRGs 付费和临床路径管理模式，控制药、耗材占比实现持续下降，收入结构更趋合理。**三是**开展疑难危重症患者学科联合查房，提高其救治成功率。**四是**创建危险性上消化道出血急诊救治快速通道，并通过国家急诊专业认证，更加合理有效地整合急诊、消化内科、胃肠外科资源，缩短救治时间，提高危险性上消化道出血急诊救治诊疗水平。**五是**开展骨伤科、普外科等科室快速康复病房建设，组建由麻醉科、胃肠外科、药学等科室组成的加速康复外科（ERAS）多学科协作团队（E-MDT），开展加速康复外科服务，不断提升医疗质量，改善患者就医体验。**六是**建立三四级手术目录、微创手术目录、高风险手术目录及手术医师手术能力评价体系与绩效考核标准，激发外科手术医师开展疑难手术的主观能动性。为高新技术项目引进与开展创造更加宽松的环境，如先期的技术专项培养、技术准入、设备投入、价格管理等，分担临床开展高风险手术带来的经济及医疗安全风险。

## **五、加强教学科研，提升医院软实力**

**1. 强化教学。**以教学改革为抓手，强化师资队伍建设，打造优质教学团队，加大经费投入、加强基地的软硬件建设，保障各种培训顺利开展，确保培训质量。**一是**成为安徽中医药大学直属附属医院。持续做好附属医院师资队伍培养，鼓励年轻医务人员积极参加高校教师资格培训，努力做好临床



专任教师、兼职教师和“双师型”教师队伍建设，新增安徽中医药大学教授、副教授 30 人、安徽中医药大学硕士研究生导师 40 人。**二是**强化医院临床教学主体职能。健全教学管理机构、完善临床教学组织、规范教学活动、狠抓教学质量，着力提升实习生带教、医学生培养、住院医师规范化培训、专硕研究生和护理骨干人才培养等工作的专业化水平，全面促进临床教学质量的不断提升。**三是**建立医教协同育人机制。加强医院硕士生导师的培养和规培基地的专业基地建设，完成规范化培训基地临床技能培训中心建设，推进住院医师规范化培训与临床医学专业硕士学位（含同等学力）有序衔接融合。

**2. 加大科研。**依托中医传承创新项目，加强基础临床和护理课题研究，鼓励多学科交叉融合，提高自主创新能力，力争在国家级、省部级等课题的申报立项上实现新的突破。**一是**支持中医药科研和创新。大力推进肿瘤学科、脑病学科、肾病学科等有科研潜力的学科团队建设，支持参与重大疑难疾病的临床研究和联合攻关。积极拓展科研申报渠道，完善科研课题评审程序，提升科研课题和论文的质量和水平。力争在十四五期内，我院省部级以上科研项目达到 10 项以上，科研课题立项达 100 项，GCP 新增 10 个备案专业，科技成果获奖级别与数量显著提高；核心期刊论文数量大幅增加，SCI 收录达数 30 篇。**二是**提高科技成果转化效率，加大科技交流与合作。完善科技成果转化机制，加大成果转化力度，提



高科技成果转化率。重点研究开发常见病和多发病的诊疗和康复技术，大力推进适宜技术的推广应用，努力提高医院科研水平，全面推进医学科技进步。不断扩展新的合作渠道，积极参与长三角一体化重点科研项目合作，鼓励和支持卫生科技人员特别是中青年学术带头人参加国内科研会议，学术报告，学术交流和专业培训，提升学术水平和科研能力。

## **六、发挥特色优势，增强中医药影响力**

以三级中医医院绩效考核及中医药传承创新项目为抓手，提升中医药服务内涵，形成区域影响力。一是创新服务理念，加强门诊和病房中医特色服务，完善服务流程，积极探索一体化诊疗模式，结合皖西急危重症救治项目，加强中西医结合，建设中医经典病房，并成为区域中医药重大疾病及中医疫病救治中心。二是开展中医优势病种管理，遴选纯中医的病种，以中医的推拿、针灸、汤药等治疗方式形成具体的病种路径。发挥以中医治疗为主的中医药特色优势，提高中医临床疗效。三是不断探索中西医嵌入式结合发展的治疗路径。把西医最好的疗法与技术直接“拿来”使用，中医能发挥优势的地方也及时使用，两者互相促进，汇集各自优势对患者进行治疗，西医与中医各自发挥优势。四是建立中医医疗技术研究室，开展中医技术临床应用研究，特别开展在儿科、妇科、肿瘤、及外科围手术期等临床应用研究。五是进一步加强治未病科建设，加大软硬件设施的投入，完善治未病服



务技术体系，对体质偏颇人群、亚健康人群、病前状态人群、慢性疾病需要健康管理的人群进行健康干预，并进行效果评估、分析，形成一体的闭环式治未病服务。**六是**打造中医医联体。牵头组建六安市中医医疗集团，发挥中医医联体作用，打破医疗机构间的壁垒，实现信息、人才、技术的互联互通、紧密联合，形成医疗、科研、教学、人才培养、信息化等方面达到省内先进水平的中医医疗集团。在成功管理叶集区人民医院、霍邱县第六人民医院的基础上，帮助裕安区中医院建设，并与裕安区政府就托管事宜达成一致意见。同时，争取全面托管金安区中医院，以此补齐基层中医院人才与管理的短板，辐射和带动大别山区中医药服务水平提升，努力实现区域内中医医疗服务同质化。**七是**实现院校教育、毕业后教育、继续教育三阶段有机衔接、师承教育贯穿始终的中医药人才教育体系，实施中医住院医师规范化培训，健全继续教育制度，强化中医药师承教育，实现师承教育常态化、制度化。

## **七、增强医院发展软实力，提高职工获得感和幸福感**

聚焦医护压力“减下来”、医院环境“美起来”、青年一代“强起来”、老年朋友“乐起来”的理念，打响特色文化品牌，把职工的意念与医院核心价值理念深度契合，营造风清气正，公平正义，积聚正能量的人文环境。**一是**打造文化体系。依托中医博物馆和中医药文化公园搭建多层次多角度



文化载体。以传统媒体与新媒体融合发展为契机，着力建设微信公众号、官方抖音等新媒体平台，推出中医药文化专题栏目。在门诊、病区标识设计上统一色系、统一标识，形成医院自己的名片，统一制作标识标牌，树立医院文化形象。

**二是搭建谋事干事大平台。**全方位为职工提供发展平台，在进修、科研、职称等方面打开多条上升通道，不断提高临床青年医务人员的福利待遇，助力临床专家成长为国医大师、省名医、皖西名医；助力科研人员成长为优秀的科技工作者，涌现出一大批科技成果；助力管理人员成长为医院管理大家。

**三是改善职工工作环境，丰富职工生活。**加强工会和群团组织建设和开展读书会、绘画、摄影、体育等多种社团活动，不断推进思想政治工作和党风廉政建设，丰富职工精神文化生活，增强职工归属感。完成职工食堂、图书馆等建设，通过文化建设，有效激发职工的主人翁意识和主观能动性，凝聚起医院发展的强大合力，树立起医院发展的良好形象。

**四是完成综合档案室的制度化、规范化和科学化建设。**建立健全收集工作制度和定期整理制度，全面收集医院各类档案材料然后及时整理分类编排，达到实查实用全面展现医院各种情况，为医院科学决策以及科、教、研提供资料保障。

**五是**以医院章程为引领，落实公立医院绩效考核，推进绩效工资改革，进一步完善分配机制改革，用绩效引导医疗行为，围绕岗位职责履行、工作量、服务质量、行为规范、医疗质量安全、医德医风和患者满意度等指标，加强科室内部考核管



理，将考核结果与医务人员岗位聘用、职称晋升、个人薪酬挂钩，增加有效收入，让全院职工共享改革发展成果，切实提高全体职工收入，实现职工收入与医院经济增长同步。